採用活動におけるハラスメント防止方針

ワンファイブホテルズ株式会社（以下「当社」といいます。）は、新卒採用、中途採用、インターンシップその他当社が実施する採用に関する一切の活動（以下「採用活動」といいます。）において、応募者および求職者等（以下「応募者等」といいます。）の人格と尊厳を尊重し、安心して選考に臨むことができる環境を確保するとともに、公正かつ適正な採用選考を行います。
当社は、採用活動における応募者等に対するハラスメントを許容しません。

禁止する行為
当社は、採用活動において、次のような行為を含む一切のハラスメントを禁止しています。

- 性的な質問・発言、不必要な身体への接触その他の性的な言動
- 交際または私的な関係を求める行為
- 採用活動に必要のない私的な連絡や接触
- 選考結果への影響を示唆して、不当な要求を行うこと
- 高圧的・威圧的な言動、人格や尊厳を害する言動
- 採用選考に合理的・客観的な必要性が認められない個人情報等について質問・取得すること
- その他、応募者等に不快感や不安を与え、人格や尊厳を害する行為

面接等の実施ルール
応募者等に安心して採用活動に参加いただけるよう、当社では以下のルールを定めています。
・実施時間
面接は、原則として当社営業日の 9 時から 19 時までの間に実施します。ただし、応募者等の就業状況、学業、居住地・時差等を考慮し、必要に応じて時間を調整する場合があります。
・実施場所
対面での面接は、原則として当社事業所内の会議室その他業務用スペース、当社が手配した会議室等で実施します。オンラインの場合は、当社が指定するオンライン会議システムを使用します。
・実施体制
面接は、応募者等の安全および選考の公正性に配慮した体制で実施します。

・連絡方法

応募者等との連絡には、当社の業務用メールアドレス、業務用電話、採用媒体のメッセージ機能等、当社が指定する連絡手段を使用します。

当社役職員が、個人の電話番号、私用メールアドレス、個人の SNS アカウントまたはメッセージアプリを使用して、採用活動に関する連絡を行うことはありません。

・私的な接触の禁止等

当社役職員が、応募者等を個人的な食事、飲酒その他私的な場に誘うことはありません。

当社が公式に実施する座談会、懇談会等については、当社が適切な実施体制を整えたうえで実施します。

ハラスメント行為防止に向けた取組み

当社では、採用活動に関わる役職員に対し、本方針および採用活動におけるルールを周知するとともに、ハラスメント防止に関する啓発を行っています。

また、ハラスメントに関する相談があった場合には、相談者等のプライバシーに十分配慮したうえで、必要な事実確認を行い、適切に対応します。

ハラスメント行為が確認された場合には、社内規程等に基づき適切に対処するとともに、再発防止のための適切な措置を講じます。

ハラスメントに関するご相談

当社の採用活動において、不適切な言動や、ハラスメントに該当する行為またはそのおそれのある行為があった場合には、以下の相談窓口までご相談ください。

【採用活動におけるハラスメント相談窓口】

ワンファイブホテルズ株式会社　人財総務部

メール：hr@onefivehotels.co.jp

相談窓口においては、相談者等のプライバシーを保護するために必要な措置を講じています。また、ご相談いただいたこと等を理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。